

Bij het thema duurzaamheid in de context van gezondheidszorg kun je denken aan uiteenlopende zaken. HerZorg houdt zich bezig met duurzaamheid op de volgende onderwerpen:

## **1 Investerings m.b.t. energiebesparende voorzieningen en milieu**

### Zonwerende folie

Het kantoorpand heeft aan de voorkant grote ramen. De voorkant van het pand staat op het zuiden en daardoor schijnt de zon veelal in het kantoor. Om die reden heeft HerZorg zonwerende folie aan laten brengen op de ramen. Dit houdt veel warmte tegen.

### LED verlichting

Alle tl-verlichting op kantoor is vervangen door LED

### Airco-warmtepomp

Innovatieve lucht-lucht-warmtepompen zijn een milieuvriendelijke manier om warmte aan de lucht te onttrekken. Zo kunnen we in de zomer met de airco het kantoor en de spreekkamers koelen. De warmte van binnen wordt dan naar buiten afgevoerd. In de winter is het mogelijk om dat proces om te draaien. Hierdoor bespaar je op gas.

### Bedrijfsauto's

HerZorg biedt medewerkers bedrijfsauto's aan om hiermee ritten te maken naar klanten etc. in plaats van met eigen vervoer. Bij de aanschaf van bedrijfsauto's kiest HerZorg voor lichte zuinige auto's op benzine.

### CV Ketel

De afgelopen jaren is de huidige infrastructuur in pandig veranderd wat betreft leidingwerk CV, gas, water en elektra.

Zo is de groepenkast vervangen en is de verwarming nu per ruimte regelbaar.

Zonnepanelen (anno 2020 in verkennende fase)

## **2 Afval**

Door afval te scheiden worden er minder grondstoffen en energie verbruikt. Dit is vriendelijker voor het milieu. HerZorg heeft verschillende afvalbakken buiten op de parkeerplaats staan.

## **3 Boedel en bedrijfsmiddelen**

HerZorg heeft qua boedel en bedrijfsmiddelen voornamelijk tweedehands goederen en heeft als uitgangspunt dat wanneer spullen kapot gaan deze in beginsel zullen worden hersteld (voorliggend op vernieuwen).

## **4 Duurzaam Personeelsbeleid**

De personeelstekorten in de zorg versterken het belang van duurzaam personeelsbeleid. HerZorg is voornemens ervan personeel voor langere tijd te binden aan de organisatie, door doorgaans na één jaar over te gaan op een vast dienstverband. Daarbij heeft HerZorg personeelsbeleid opgenomen in het kwaliteitssysteem wat jaarlijks geëvalueerd wordt door directie.